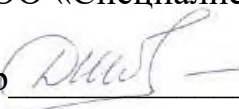


**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СПЕЦИАЛИСТ-КОНСАЛТИНГ»
(ООО «СПЕЦИАЛИСТ-КОНСАЛТИНГ»)**

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 01.07.2024 № 3

ООО «Специалист-Консалтинг»

Директор

 Д.В. Шадрин



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации**

**«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда»
(16 часов)**

г. Казань, 2024

СОДЕРЖАНИЕ

I. Пояснительная записка к программе	3
1.1. Цель реализации программы	3
1.2. Нормативно-правовая основа разработки программы	3
1.3 Категории слушателей (обучающихся)	7
1.4. Форма обучения	7
1.5. Срок обучения	7
1.6. Планируемые результаты обучения	7
II. Учебный план	10
III. Учебная программа	11
Содержание программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	13
Учебно-тематический план	20
IV. Требования к результатам освоения программы	22
4.1. Формы промежуточной и итоговой проверки знаний требований охраны труда	22
V. Организационные условия реализации программы	23
VI. Используемая литература	24
Тестовые задания	26

Пояснительная записка
к программе повышения квалификации
«Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда»

I. Цель реализации программы

Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее – Программа) реализуется в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ.

Программа руководствуется положениями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Цель Программы - совершенствование кадрового обеспечения государственных, муниципальных и производственных нужд для подготовки компетенций специалистов в сфере охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Требования к обучающимся: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Структурное подразделение, реализующее программу: Структурное подразделение - ООО «Специалист-Консалтинг»

Выдаваемый документ: Удостоверение о повышении квалификации.

1.2. Нормативно-правовая основа разработки программы:

1. Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

2. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

3. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

4. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

5. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

6. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

7. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда»;

8. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

9. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.12.2021 № 3455-р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»;

10. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;

11. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда»;

12. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;

13. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;

14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

15. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам»;

16. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при

выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

17. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.12.2020 № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;

18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

19. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

20. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;

21. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»;

22. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

23. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

24. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;

25. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;

26. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;

27. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;

28. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

29. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;

30. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;

31. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»;

32. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;

33. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

34. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

35. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

36. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11.02.2022 № 75н «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и

медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований»

1.3 Категории слушателей (обучающихся):

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Категории слушателей (обучающихся) могут быть такие:

- заместитель руководителя федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, в ведении которого находятся вопросы охраны труда;
- руководители структурных подразделений федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;
- специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда в федеральных органах исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;
- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- специалисты по охране труда;
- лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда.

1.4. Форма обучения

Программа обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» реализуется дистанционно, с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Обучение проводится с применением дистанционных образовательных технологий, предусматривающих обеспечение слушателей (обучающихся) нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между слушателями (обучающимися) и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие слушателей (обучающихся) в интернет-конференциях, вебинарах, а также

администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.5. Срок обучения: 16 часов.

Режим обучения – до 8 часов в день; 1 академический час – 45 минут.

1.6. Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы слушатель (обучающийся) должен приобрести знания, умения, навыки (компетенции) по охране труда, необходимые для применения в практической деятельности с целью повышения профессионального уровня, безопасного выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, снижения уровня травматизма на производстве и профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда, сохранения жизни и здоровья работников.

По результатам обучения слушатель (обучающийся) должен знать и уметь:

1) по окончании обучения слушатель (обучающийся) должен знать:

- основные понятия охраны труда;
- нормативно-правовые основы охраны труда;
- государственное управление охраной труда, государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства;
- обеспечение прав работников на охрану труда;
- обязанности работников в области охраны труда;
- социальное партнерство в сфере труда;
- стратегию работодателя в области охраны труда; цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.
- обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- лидерство в области охраны труда;
- мотивационные мероприятия для работников на безопасный труд;
- функционирование системы управления охраной труда в организации; управление документами по охране труда.
- способы информирования работников об условиях и охране труда;
- специальную оценку условий труда;
- оценку и управление профессиональными рисками;
- виды обучения (подготовки) работников по охране труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими;
- обеспечение гарантий и компенсаций работникам;
- обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников;

- обеспечение санитарно-бытового обслуживания;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- обеспечение безопасного выполнения подрядных работ;
- порядок расследования несчастных случаев;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

2) по окончании обучения слушатель (обучающийся) должен уметь:

- обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации в соответствии с локальными нормативными правовыми актами организации;
- классифицировать опасности, идентифицировать вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте (рабочих места);
- самостоятельно организовать работу по охране труда и управлению профессиональными рисками на рабочем месте (рабочих места) на предприятии и в организации;
- организовывать и проводить (при необходимости) расследование несчастных случаев, микроповреждений (микротравм).
- принимать участие (при необходимости) в расследовании несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм).
- оформлять нормативно-техническую документацию по охране труда в полном соответствии с требованиями законодательства;
- оформлять документацию и отчетность по охране труда;
- обеспечивать проведение мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, микроповреждений (микротравм);
- организовывать и проводить обучение по охране труда (при необходимости);
- организовывать и проводить внутренние аудиты безопасности труда.

II. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

№ п/п	Наименование компонентов программы	Продолжительность, час.
		теоретические занятия
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	3
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3
3.	Система управления охраной труда в организации	6
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3
	Итоговое тестирование	1
ИТОГО		16

III. УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

Содержание программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

Наименование тем	Содержание теоретических занятий	
Блок 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	1.1.	Основные понятия охраны труда
	1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда
	1.3.	Государственное управление охраной труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства
	1.4.	Обеспечение прав работников на охрану труда
	1.5.	Обязанности работников в области охраны труда
	1.6.	Социальное партнерство в сфере труда
		Промежуточное тестирование
Блок 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
	2.2.	Лидерство в области охраны труда
	2.3.	Мотивация работников на безопасный труд
		Промежуточное тестирование
Блок 3. Система управления охраной труда в организации	3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда
	3.2.	Специальная оценка условий труда
	3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками

Наименование тем	Содержание теоретических занятий	
	3.4.	Подготовка работников по охране труда
	3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами
	3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам
	3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников
	3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания
	3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников
	3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией
		Промежуточное тестирование
Блок 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4.1.	Порядок расследования несчастных случаев
	4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
	4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда
Проверка знаний требований охраны труда		Итоговое тестирование

Содержание программы
«Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда»

Блок 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Основные понятия: охрана труда, условия труда, безопасные условия труда, вредный производственный фактор, опасный производственный фактор, опасность, рабочее место, средство индивидуальной защиты, средства коллективной защиты, производственная деятельность, требования охраны труда, государственная экспертиза условий труда, профессиональный риск, управление профессиональными рисками.

Принципы обеспечения безопасности труда: предупреждение и профилактика опасностей; минимизация повреждения здоровья работников.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда. Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.

Права работника в области охраны труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Право работника на получение информации об условиях и охране труда.

Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Федеральная инспекция труда. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда. Основные полномочия федеральной инспекции труда.

Основные права государственных инспекторов труда. Обязанности государственных инспекторов труда.

Ответственность руководителей и иных должностных лиц организаций, а также работодателей – физических лиц, за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства.

Промежуточное тестирование по блоку 1 «Основы охраны труда в Российской Федерации»

Блок 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1 Стратегия работодателя в области охраны труда

Политика работодателя в области охраны труда.

Принципы, задачи и цели работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Тема 2.2. Мотивация работников на безопасный труд

Понятие «Мотивация труда». Принципы мотивации. Система мотивации работников. Аспекты мотивации работников: профессиональный отбор, мотивация безопасного поведения.

Промежуточное тестирование по блоку 2 «Стратегия безопасности труда и охраны здоровья»

Блок 3. Система управления охраной труда в организации.

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

Система управления охраной труда как часть управленческой и производственной системы работодателя.

Обязанность работодателя по обеспечению создания и функционирования системы управления охраной труда.

Общие положения о системе управления охраной труда в организации. Разработка и внедрение системы управления охраной труда в организации. Политика (стратегия) по охране труда. Планирование системы управления охраной труда в организации. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Информирование работников в рамках системы управления охраной труда в организации. Основные процессы по охране труда в рамках системы управления охраной труда в организации. Политика (стратегия) по охране труда.

Оценка результатов деятельности системы управления охраной труда в организации. Улучшение функционирования системы управления охраной труда в организации.

3.2. Специальная оценка условий труда

Обязанность работодателя по обеспечению проведения специальной оценки условий труда.

Федеральный закон о специальной оценке условий труда.

Понятие специальной оценки условий труда.

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда.

Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.

Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.

3.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Обязанность работодателя по обеспечению систематического выявления опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценки.

Понятия «Оценка риска», «Профессиональный риск», «Управление профессиональными рисками».

Этапы оценки риска: идентификация рисков; оценка вероятности наступления риска; определение структуры предполагаемого ущерба; построение законов распределения ущербов; оценка величины риска; определение и оценка эффективности возможных методов снижения рисков; принятие решения об определении перечня действий, направленных на управление рисками; контроль эффективности примененных мер.

Схема процесса управления риском.

Методики оценки риска. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков. Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

Тема 3.4 Подготовка работников по охране труда

Обязанность работодателя по обеспечению обучения по охране труда.

Виды обучения по охране труда.

Организация и проведение инструктажей по охране труда. Виды инструктажей по охране труда, сроки их проведения. Основания для проведения инструктажей по охране труда. Периодичность проведения инструктажей по охране труда.

Организация и проведение стажировки на рабочем месте. Сроки проведения стажировки.

Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим. Периодичность проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Периодичность проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Организация и проведение обучения требованиям охраны труда. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников.

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда.

Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда. Регистрация проведения вводного инструктажа. Регистрация проведения инструктажа на рабочем месте. Регистрация проведения целевого инструктажа. Оформление протокола проверки знаний требований охраны труда, требования к записям.

Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей,

оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда).

Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях.

Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Обязанность работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Порядок выдачи и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Дежурные средства индивидуальной защиты.

Порядок организации хранения средств индивидуальной защиты и ухода за ними.

Смывающие и обезвреживающие средства: виды, нормы выдачи

Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Личная карточка учета выдачи средств индивидуальной защиты, личная карточка учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств.

Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятия гарантий и компенсаций.

Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность.

Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей.

Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации. Гарантии руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации. Выходные пособия, компенсации и иные выплаты работникам в отдельных случаях прекращения трудовых договоров.

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Тема 3.7. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

Оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, помещений для оказания медицинской помощи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, постов для оказания первой помощи. Требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам. Определение мест хранения аптечек для оказания первой помощи.

Тема 3.8. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Рабочее время. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. Продолжительность ежедневной работы (смены). Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа.

Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени. Разделение рабочего дня на части.

Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Специальные перерывы для обогрева и отдыха. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Ежегодные оплачиваемые отпуска. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска.

Промежуточное тестирование по блоку 3 «Система управления охраной труда в организации»

Блок 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Обязанность работодателя по обеспечению расследования и учету несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учету и рассмотрению причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок проведения расследования несчастных случаев. Материалы расследования несчастного случая. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Федеральный закон об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Понятие аудит охраны труда. Цели аудита в области охраны труда. Виды аудита в области охраны труда: оперативный (внеплановый), целевой, комплексный.

Внутренняя проверка условий труда. Порядок проведения аудита в области охраны труда. Оформление результатов аудита в области охраны труда. Устранение нарушений по результатам аудита в области охраны труда.

Промежуточное тестирование по блоку 4 «Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний»

Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	лекции
Блок 1	Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3
1.1	Основные понятия охраны труда	0,25	0,25
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,25	0,25
1.3	Государственное управление охраной труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,5
1.4	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	0,5
1.5	Обязанности работников в области охраны труда	0,5	0,5
1.6.	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	0,5
	Промежуточное тестирование	0,5	0,5
Блок 2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3	3
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	1
2.2.	Лидерство в области охраны труда	0,5	0,5
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	1	1
	Промежуточное тестирование	0,5	0,5
Блок 3	Система управления охраной труда в организации	6	6

3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5	0,5
3.2.	Специальная оценка условий труда	0,5	0,5
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	0,5	0,5
3.4.	Подготовка работников по охране труда	0,5	0,5
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	0,5
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	1	1
	Промежуточное тестирование	0,5	0,5
Блок 4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3	3
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	1,5	1,5
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5	0,5
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5	0,5

	Промежуточное тестирование	0,5	0,5
	Итоговое тестирование	1	1

УЧЕБНО-КАЛЕНДАРНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Направление обучения	форма обучения	месяцы/даты											
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
1	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	Дистанционно, с применением исключительно электронного обучения, дистанционно образовательных технологий	По мере комплектования учебных групп в течение календарного года											

IV. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

4.1. Формы промежуточной и итоговой проверки знаний требований охраны труда

Оценка качества освоения программы обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» включает:

- **промежуточная проверка знаний** в форме компьютерного тестирования после каждого блока;
- **итоговая проверка знаний требований охраны труда** в форме компьютерного тестирования по результатам обучения.

Оценивание знаний, умений и опыта осуществляется на основании разработанных критериев качества обучения.

Форма контроля	Критерии оценки уровня освоения	
	<i>Неосвоенные результаты обучения</i>	<i>Освоенные результаты обучения</i>
Критерии оценки уровня освоения теоретических знаний		
Выполнение заданий в тестовой форме	слушатель правильно выполнил 79% и менее тестовых заданий	слушатель правильно выполнил: 80-100% тестовых заданий

Результаты проверки знаний оформляются протоколом. По результатам проверки знаний выдается удостоверение о повышении квалификации.

Оценка качества освоения Программы слушателями включает промежуточную и итоговую аттестацию.

Промежуточный контроль успеваемости осуществляется после каждого блока обучения в виде тестирования, он позволяет определить уровень освоения слушателем отдельных понятий учебного материала и скорректировать дальнейшее изучение дисциплины. Промежуточный контроль проводится по инициативе преподавателя и представляет собой тест.

Итоговая аттестация проводится по окончании курса теоретического обучения в форме итогового тестирования экзаменационной комиссией, состав которой определяется и утверждается ООО «Специалист-Консалтинг». К итоговой аттестации допускаются слушатели, успешно завершившие освоение Программы.

Результаты итоговой аттестации оформляются протоколом. По результатам итоговой аттестации выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах осуществляются ООО «Специалист-Консалтинг», на бумажных и (или) электронных носителях.

Учет результатов освоения обучающимися программы обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», а также их хранение в архивах осуществляются на бумажных и (или) электронных носителях ООО «Специалист-Консалтинг».

V. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Процесс обучения предусматривает обучение в электронном виде ООО «Специалист-Консалтинг» по адресу: РТ, г. Казань, ул. г. Казань, ул. Большая Красная, дом 8, помещение 1146, с помощью системы электронного обучения getsdo.ru по договору, имеется персональный компьютер на базе Intel Core i3-3240 3.40 GHz, оперативная память DDR4 4ГБ, Apacer AS350 120ГБ ATA Device SSD, Seagate ST500DM002-1BD142 ATA Device 465ГБ HDD, базовый видеоадаптер Майкрософт, операционная система Microsoft Windows 10 Корпоративная, версия 21H2, сервер на базе Core i5-7500/32 Gb DDR-4/250 SSD+1TB HDD, операционная система Windows Server 2012 R2 Enterprise, колонки F&D мощность 2,4 Вт, вебкамера LogiTech C270 разрешение 1280x720, матрица 1.3 Мп со встроенным микрофоном, интернет обеспечивается использованием высокоскоростной линией интернет.

Реализация программы должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля). Преподаватели получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации в области педагогических знаний не реже 1 раза в 3 года.

Обучение проводится на базе обучающей платформы getsdo.ru (системы дистанционного обучения). Идентификация личности при подтверждении результатов обучения решается путем присвоения каждому обучающемуся номера личного дела, заведения личного кабинета с индивидуальным логином и паролем. Результаты тестирования отображаются в электронной ведомости слушателя, а также отправляются ему на контактный адрес электронной почты.

VI. ИСПОЛЬЗУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Нормативно-техническая документация

1. ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст). (ред. от 31.10.2013).
2. Р 2.2.2006-05. 2.2. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда.
3. ГОСТ 12.2.003-91. Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Оборудование производственное. Общие требования безопасности.
4. Приказ Росстандарта от 10.06.2016 № 614-ст «О введении в действие межгосударственного стандарта».
5. ГОСТ ISO 9612-2016. Межгосударственный стандарт. Акустика. Измерения шума для оценки его воздействия на человека. Метод измерений на рабочих местах.
6. ГОСТ 12.1.003-83. Шум. Общие требования безопасности.
7. ГОСТ 31191.1.-2004. (ИСО 2631-1:1997) Вибрация и удар. Измерение общей вибрации и оценка ее воздействия на человека.
8. ГОСТ 12.1.012-2004. Межгосударственный стандарт. Вибрационная безопасность. Общие требования.
9. ГОСТ 31192.1-2004. (ИСО 5349-1:2001). Вибрация. Измерение локальной вибрации и оценка ее воздействия на человека.
10. ГОСТ 12.0.007-2009. Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.
11. СН 2.2.4/2.1.8.562-96. Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки.
12. СН 2.2.4/2.1.8.566-96. Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий.
13. СН 2.2.4/2.1.8.583-96. Инфразвук на рабочих местах, в жилых и общественных помещениях и на территории жилой застройки.
14. Р 2.2.2006-05. 2.2. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005).

15. МУ 2.2.4.706-98/МУ ОТ РМ 01-98. Оценка освещения рабочих мест.
16. Методические указания "Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда".

Учебные пособия

1. Беляков, Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда в 2 т. Том 2: Учебник для академического бакалавриата / Г.И. Беляков. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 352 с.
2. Графкина, М.В. Охрана труда: Учебник / М.В. Графкина. - М.: Academia, 2018. - 88 с.
3. Ефремова, О.С. Охрана труда в организации в схемах и таблицах / О.С. Ефремова. - М.: Альфа-Пресс, 2015. - 120 с.
4. Ефремова, О.С. Охрана труда от "А" до "Я" / О.С. Ефремова. - М.: Альфа-Пресс, 2016. - 504 с.
5. Косолапова, Н.В. Охрана труда (спо) / Н.В. Косолапова, Н.А. Прокопенко. - М.: КноРус, 2018. - 63 с.
6. Сапронов, Ю.Г. Безопасность жизнедеятельности: Производственная безопасность и охрана труда на предприятиях автосервиса: Учебное пособие / Ю.Г. Сапронов. - М.: Academia, 2016. - 134 с.

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

Блок 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Обозначение:

?- Вопрос

+ - правильный ответ, выделен цветом

?. Охрана труда- это:

+ Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

-

Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

-

Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

?

Условия труда- это:

-

Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

+

Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

-

Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

?

Безопасные условия труда- это:

-

Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

-

Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

+

Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

?

Вредный производственный фактор- это:

+

Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

-

Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

-

Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

?

Опасный производственный фактор- это:

Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

?

Опасность- это:

-

Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

-

Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

+

Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

?

Среди федеральных законов о труде основополагающим является

+

Трудовой кодекс Российской Федерации.

-

Конституция Российской Федерации.

-

Постановление Правительства Российской Федерации № 2464.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

?

Каждый работник имеет право на:

-

Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

-

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

-

Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих

профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

+

Все варианты ответов верные.

?

Положение о федеральном государственном контроле утверждается:

-

Государственной инспекцией труда.

+

Правительством Российской Федерации.

-

Президентом Российской Федерации.

?

Основными задачами федеральной инспекции труда являются:

-

Обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда.

-

Обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

-

Обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

+

Все варианты ответов верные.

?

Государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного контроля имеют право:

-

Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения контрольных (надзорных) мероприятий организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц.

-

Запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, иных организаций и безвозмездно получать от них документы, включая материалы фотосъемки, аудио- и видеозаписи, информационные базы, банки данных и иные носители информации, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций.

-

Расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве.

+

Все варианты ответов верные.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

?

Основными принципами социального партнерства являются:

-

Равноправие сторон.

-

Уважение и учет интересов сторон.

-

Заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях.

+

Все варианты ответов верные.

?

Социальное партнерство осуществляется на:

-

Федеральном, региональном, муниципальном и локальном уровнях.

+

Федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом, территориальном и локальном уровнях.

-

Межрегиональном, региональном и территориальном уровнях.

Блок 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда

?

Работодатель, консультируясь с работниками и их представителями, должен изложить в письменном виде политику по охране труда, которая должна:

-

Отвечать специфике организации и соответствовать ее размеру и характеру деятельности.

-

Быть краткой, четко изложенной, иметь дату и вводиться в действие подписью либо работодателя или по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации.

-

Распространяться и быть легкодоступной для всех лиц на их месте работы.

+

Все варианты ответов верные.

?

Политика в области охраны труда должна включать, как минимум, следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

-

Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов.

-

Соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять.

-

Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

+

Все варианты ответов верные.

Тема 2.2.

?

Принципом мотивации является понятие:

-

"Поощрение лучше наказания"

-

"Труд работника важен и ценен"

-

"Обратная связь от работодателя должна быть своевременной"

-

"Стимулирование и поощрение должно выполняться за промежуточные достижения"

+

Все варианты ответов верные

Блок 3. Система управления охраной труда в организации

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

?

СУОТ представляет собой единство:

-

Организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления.

-

Мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда.

-

Документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

+

Все варианты ответов верные.

?

В Плане мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

-

Наименование мероприятий и ожидаемый результат по каждому мероприятию.

-

Сроки реализации по каждому мероприятию и ответственные лица за реализацию мероприятий.

+

Все варианты ответов верные.

-

Нет верного варианта ответа.

?

Основными процессами по охране труда являются:

-

СОУТ и ОПР.

+

СОУТ, ОПР, проведение медицинских осмотров и освидетельствований и обучение работников.

-

СОУТ, медицинские осмотры и обучение работников.

?

Абсолютными показателями контроля функционирования СУОТ являются:

+

Время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества.

-

План/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

-

Актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

?

Относительными показателями контроля функционирования СУОТ являются:

-

Время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества.

+

План/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

-

Актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

?

Качественными показателями контроля функционирования СУОТ являются:

-

Время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества.

-

План/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

+

Актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками

?

Результатом проведения специальной оценки труда на рабочем месте является:

+

Присвоение класса условий труда

-

Определение компенсирующих мероприятий

-

Определение уровня риска на рабочем месте

?

Что из перечисленного НЕ относится к возможным гарантиям и компенсациям, предусмотренным российским законодательством работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

+

Назначение облегченных работ с отсутствием вредных факторов с периодичностью не реже 1 раз в 3 месяца

-

Выдача индивидуальных средств защиты, смывающих и обезвреживающих средств

-

Дополнительный оплачиваемый отпуск (продолжительностью не менее одной недели)

Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

?

Средства индивидуальной защиты включают в себя:

+

Специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты

-

Дерматологические средства защиты и средства защиты органов дыхания.

-

Средства защиты органов дыхания, рук, головы, глаз, лица, органов слуха.

Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

?

Работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:

-

При направлении в служебные командировки.

-

При переезде на работу в другую местность.

-

При исполнении государственных или общественных обязанностей.

+

Все варианты ответов верные.

Тема 3.7. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

?

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на:

-

Государственного инспектора труда.

+

Работодателя.

-

Специалиста по охране труда.

?

В этих целях по установленным нормам:

-

Оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

-

Организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

-

Устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой.

+

Все варианты ответов верные.

Блок 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев

?

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

-

Работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

-

Обучающиеся, проходящие производственную практику.

-

Лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями.

+

Все варианты ответов верные.

?

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) обязан оповестить извещение в течение:

+

24 часов.

-

3 дней.

-

1 недели.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

?

Основными принципами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:

-

Гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию.

-

Экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

-

Обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

+

Все варианты ответов верные.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

?

Какую цель преследует оперативный аудит?

+

Собрать данные, чтобы оперативно устранить нарушения по охране труда на предприятии.

-

Собрать информацию об одном из объектов аудита.

-

Провести полную проверку состояния системы управления охраной труда в организации.

?

Какую цель преследует целевой аудит?

-

Собрать данные, чтобы оперативно устранить нарушения по охране труда на предприятии.

+

Собрать информацию об одном из объектов аудита.

-

Провести полную проверку состояния системы управления охраной труда в организации.

?

Какую цель преследует комплексный аудит?

-

Собрать данные, чтобы оперативно устранить нарушения по охране труда на предприятии.

-

Собрать информацию об одном из объектов аудита.

+

Провести полную проверку состояния системы управления охраной труда в организации.

?

Кто проводит оперативный аудит?

+

Специалисты службы охраны труда, если на предприятии установили нарушение охраны труда.

-

Сотрудники, ответственные за проведение аудита.

-

Комиссия, состоящая из специалиста службы охраны труда и других специалистов.

?

Кто проводит целевой аудит?

-

Специалисты службы охраны труда, если на предприятии установили нарушение охраны труда.

+

Сотрудники, ответственные за проведение аудита.

-

Комиссия, состоящая из специалиста службы охраны труда и других специалистов.

?

Кто проводит комплексный аудит?

-

Специалисты службы охраны труда, если на предприятии установили нарушение охраны труда.

-

Сотрудники, ответственные за проведение аудита.

+

Комиссия, состоящая из специалиста службы охраны труда и других специалистов.